



2025



BGOne咨询介绍

专业高效解决企业招聘痛点



目录

CONTENTS

01

一、我们是谁

02

二、服务优势

03

三、服务流程

04

四、合作客户

05

五、客户评价

06

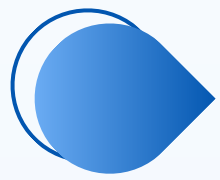
六、联系我们



Part 01

一、我们是谁





核心定位

亚太市场战略人才伙伴

专注亚太市场，结合本地智慧与全球视野，为企业提供精准招聘解决方案，破解招聘难题。

深入了解亚太市场文化与人才需求，凭借专业团队与丰富经验，助力企业人才战略落地。

团队分布与实力

东南亚团队覆盖6国，本土顾问占比80%，深入当地市场，精准把握人才动态。

国内团队布局上海+湖北2大办公室，汇聚20+垂直行业顾问，覆盖广泛行业领域。

客户认可与业绩

2024年客户续约率高达92%，远超行业平均67%，彰显客户对服务的高度认可。

长期稳定合作客户众多，凭借专业服务与优质人才推荐，赢得客户信赖与口碑。



Part 02



二、服务优势



跨国企业招聘痛点

Part 01

人才短缺与竞争

隐形冠军企业在海外面临人才短缺和激烈竞争的挑战。

企业通过优化招聘流程、提高薪资待遇等方式吸引人才。

Part 02

文化差异与沟通障碍

不同文化背景的员工存在沟通障碍，影响团队协作效率。

企业通过开展跨文化培训和团队建设活动，促进员工之间的沟通与理解。

Part 03

人才留存与激励

为留住海外人才，企业需要制定有效的激励机制。

通过提供职业发展机会和良好的工作环境，提高员工的忠诚度和满意度。



破解亚太区域招聘难点

01



文化隔阂解决方案

越南团队含3名前本地HR，凭借本地背景与行业经验，精准把握人才需求，打破文化隔阂。
泰国顾问深度掌握企业用人规则，熟悉当地文化与人才特点，为客户提供专业建议。
顾问团队精通当地语言与文化，能够与候选人无障碍沟通，提升招聘效率与成功率。

02



薪资数据精准掌握

拥有实时更新的东盟薪酬库，覆盖制造业、大科技等多个领域，为企业提供精准薪资参考。
定期调研与分析薪资数据，结合市场动态与行业趋势，助力企业制定合理薪酬策略。
薪酬数据精准度高达95%，帮助企业有效控制人力成本，吸引优秀人才。

03



人才资源丰富

与东南亚各国高校、行业协会、专业论坛等建立紧密合作关系，掌握大量优质人才资源。
持续拓展人才网络，通过线上线下活动吸引人才，为企业提供丰富的人才选择。
人才库储备超10万份简历，涵盖各行业各层级人才，满足企业多样化需求。



双引擎服务模式

● 资源整合与协同合作

东南亚与中国团队紧密协作，整合双方资源，为企业提供一站式招聘服务。充分发挥各自优势，实现资源共享、信息互通，提升服务效率与质量。双引擎模式下，服务响应速度提升50%，满足企业跨国招聘需求。

● 定制化服务方案

根据企业需求与市场情况，量身定制招聘方案，灵活调整招聘策略。为企业提供全方位招聘支持，助力企业快速解决招聘痛点，实现人才战略目标。定制化方案满意度达90%以上，深受企业好评。

● 持续优化与创新

持续关注市场动态与行业趋势，不断优化服务流程与方法。积极探索创新服务模式，引入新技术、新工具，提升服务竞争力。服务模式每年优化升级2次，保持行业领先水平。



Part 03



三、服务流程





需求沟通与分析

深入了解企业需求

分析招聘难点与挑战

制定招聘计划



人才搜寻与筛选

多渠道人才搜寻

严格人才筛选

人才评估与推荐



面试与录用

协助企业面试

跟进候选人反馈

协助企业录用



后续跟进与服务

新员工入职跟进

人才留存与管理建议

服务总结与优化



Part 04

四、合作客户







电子与科技类

BI-LINK与宏联集团

BI-LINK：美资企业，全球电子制造重要地位，产品广泛应用于消费电子与工业控制领域，技术先进，质量严格。

宏联集团：专注于电子元器件和智能硬件的科技企业，依托深圳电子产业优势，具备一定的研发和市场拓展能力，适合关注消费电子、物联网等领域的合作伙伴

华兴源创与朗科智能

华兴源创（688001）：半导体检测设备研发制造，产品为芯片制造企业提供检测解决方案，打破国外技术垄断，提升国内半导体检测设备市场竞争力。

朗科智能（300543）：智能控制器领域突出，产品广泛应用于家电、电动工具等行业，推动传统制造业智能化转型。

睿能科技与劲鑫科技

睿能科技（603933）：纺织机械电控系统领先，产品为纺织企业提供智能化生产解决方案，提升国内纺织机械电控系统市场竞争力。

劲鑫科技：精密模具制造，产品广泛应用于汽车、电子等行业，助力制造业精细化发展。



美湖制造与南海蕾特汽车配件

美湖制造：汽车零部件制造经验丰富，产品涵盖发动机零部件、底盘零部件等，质量管理体系严格，制造工艺先进。

南海蕾特汽车配件：专注于汽车内饰零部件研发生产，产品环保、舒适、美观，满足消费者高品质需求。



导远电子与天马微电子

导远电子：汽车电子领域研发制造，产品包括汽车电子控制系统、传感器等，推动汽车电子技术快速发展。

天马微电子：国内领先显示面板制造商，产品涵盖液晶显示屏、有机发光二极管显示屏等，广泛应用于手机、平板电脑、汽车仪表等领域，技术创新，产能扩张。



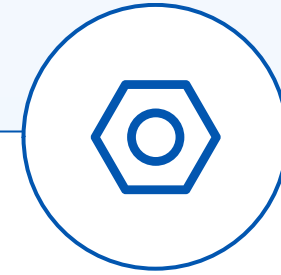
电商类



Azazie服装与Halara

Azazie：时尚服装电商平台，产品设计独特，面料高品质，线上线下融合销售，拓展市场份额。

Halara：新兴电商平台，商业模式创新，产品服务优质，精准市场定位，高效运营策略，提升品牌知名度。



植护集团与富泰隆

植护集团：健康护理产品领域知名度高，产品包括护肤品、化妆品等，电商平台销售，赢得消费者信赖。

富泰隆：为电商企业提供供应链解决方案，包括仓储、物流、配送等环节，降低运营成本，提高运营效率。



营销与会展类

BlueFocus与法国智奥会展集团越南公司



BlueFocus：全球领先营销服务集团，提供品牌策划、广告创意、数字营销等全方位营销解决方案，提升客户品牌知名度和市场影响力。



法国智奥会展集团越南公司：会展行业经验丰富，专业能力强，举办国际知名展会，促进当地经济发展和国际交流。



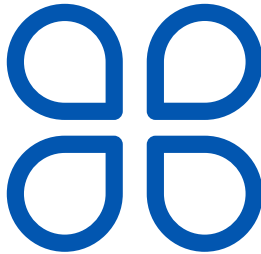
供应链与国企类



杭州热联集团与热联供应链有限公司

杭州热联集团：国内知名供应链服务企业，整合上下游资源，提供一站式供应链解决方案，优化流程，降低成本，提高效率。

热联供应链有限公司：供应链管理能力强，拓展国内外业务，构建高效供应链网络，推动制造业全球化发展。



中国交通银行胡志明分行与中建五局

中国交通银行胡志明分行：国内大型银行海外分支机构，为中资企业提供信贷、结算等金融服务，助力企业拓展海外市场。

中建五局：国内领先建筑企业，海外基础设施建设经验丰富，项目涵盖公路、桥梁、房屋建筑等，提升中国建筑企业国际形象和竞争力。

德昌电机(0179.HK)
东南亚项目

德昌电机在东南亚开展微型电机项目，拓展亚太市场。项目有助于企业降低生产成本，提升产品竞争力。

法本信息（300925）
印度交付中心

法本信息在印度设立软件交付中心，利用当地软件人才优势。
印度交付中心的建设有助于提升企业的软件交付能力和效率。

丘钛科技（1478.HK）
越南模组厂

丘钛科技在越南建设摄像头模组厂，提升全球市场份额。越南模组厂的建设有助于企业贴近客户，快速响应市场需求。



海外市场招聘案例

助力某上市制造企业快速搭建越南工厂团队，投产提前3个月

精准人才地图：调用本地12,000+制造业人才库，匹配技术/管理岗；

快速响应机制：2周内锁定5名厂长级候选人，45天完成从工程师到管理层全岗位搭建；

成本优化方案：人力成本较国内降低40%，离职率控制在8%以下（行业平均15%）

为某跨境电商平台组建运营、客服与仓储人才体系

快速组建：15天内招聘20+专业运营、客服及仓储人员，保障业务快速上线；

成本优化：本土化团队人力成本降低35%，客服响应速度提升50%；

高效管理：定制化培训体系使团队上手效率提升60%，首月订单处理准确率达98%。

已成功为10+跨境企业搭建人才体系，平均人效提升40%，助力月均GMV增长200%。

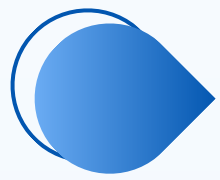
支持国企客户完成多国合规薪酬制度搭建与用人本地化，首年用工0纠纷

全流程合规：完成东南亚、中东6国劳动法审计，100%规避薪酬合规风险；

精准本地化：3周内匹配50+本土核心人才，用人成本较外派降低55%；

智能薪酬系统：实现多国币种自动化结算，人力管理效率提升70%。

已服务20+国企出海项目，平均缩短海外机构筹建周期40%，首年用工纠纷率为0。



海外市场招聘案例

缅甸服装供应链：危机拯救案例

某宁波纺织集团遭遇当地合伙人撤资：
2周重建全部中层管理团队（15人含5名缅甸籍主管）
设计"中缅双轨制"培训体系，缺陷率从12%降至3%
保住Zara百万美元订单

越南互联网：与硅谷抢人

帮某中国AI公司河内研发中心：
从Google新加坡挖来算法团队负责人
建立越南TOP3高校人才直通管道
人力成本仅为硅谷1/5，专利产出反超美国团队

印度央企出海：3天紧急调任

遭遇因地缘政治原因，中国籍技术员工被驱逐，无法获取工作签证
项目进度受到极大影响，面临合同违约赔偿风险
3天内响应，紧急招聘越南籍、缅甸籍、泰国籍的工程技术人员外派去印度

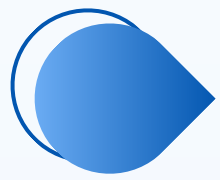


Part 05



五、客户评价





客户评价

01



化解不可能的任务

“当其他猎头说‘找不到会说中文的供应链人才’时，你们一周内推荐了8个通过HSK6级的候选人，直接救活了我们5,000万的项目。”
——某跨境电商COO”

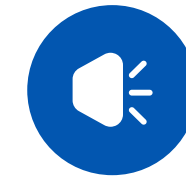
02



速度与精准度双重惊艳

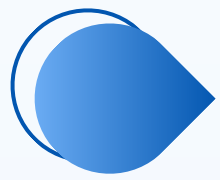
“周三下午5点提出需求，周五早上9点收到3份完美匹配的CTO简历，你们在越南的人脉网比GPS还准！”
——某智能硬件企业海外事业部总经理

03



本土化深度令人叹服

“你们提供的泰国薪酬报告，连当地HR都跑来打听来源。更惊喜的是，帮我们挖来的厂长竟带着整个技术班组集体跳槽！” —— 某世界500强亚太HRD”



客户评价



文化隔阂破解专家

"泰国工厂的中层离职率从40%降到8%，只因你们设计的‘佛像旁放关公’的薪酬仪式，这文化洞察值千金！

——某供应链集团亚太负责人



数据化的颠覆体验

"收到的不只是候选人报告，而是一份含薪资对标、竞品人才地图、离职风险预测的‘人才作战手册’"
——某跨境电商海外HRVP"



长期伙伴的诚意

"合作三年，你们主动拒接了我们竞争对手的委托。这种忠诚度，在猎头行业堪比大熊猫一样稀有。"
——某半导体企业创始人



Part 06



六、联系我们





联系方式



亚太团队

地址：[越南河内òa nhà TTTM, số 125 Hoàng Ngân, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội]



国内团队

地址：[上海市浦东新区源深路1088号3楼]
[湖北省宜昌市伍家岗区新华广场A2栋2603]



Karl 商隐
上海 浦东新区



扫一扫上面的二维码图案，加我为朋友。



合作流程

01 初步沟通

企业通过电话、邮箱联系我们，表达招聘需求与合作意向。我们安排专业顾问与企业进行初步沟通，了解企业基本情况与招聘需求。

03 签订合同

双方就招聘服务内容、费用、时间等达成一致，签订合作协议。明确双方权利与义务，确保合作顺利进行。

05 后续跟进与服务

招聘结束后，进入后续跟进与服务阶段，包括新员工入职跟进、人才留存与管理建议等。
持续优化服务流程与方法，为企业提供长期优质服务。

02 需求分析与方案制定

顾问团队深入分析企业需求，结合市场情况制定个性化招聘方案。与企业沟通方案细节，根据企业反馈进行调整优化，确定最终招聘方案。

04 服务启动与推进

按照招聘方案，正式启动招聘服务，开展人才搜寻、筛选、评估与推荐等工作。
定期与企业沟通招聘进展，及时调整招聘策略，确保招聘目标达成。



2025



谢谢

